



MM 816 / 2013

accompagnante la proposta di modifica degli art. 46, 47, 54 e 55 del regolamento organico per i dipendenti del Comune

Signor Presidente,
signore e signori Consiglieri comunali,

dal 1 gennaio 2006 il servizio di polizia locale è svolto del Corpo di polizia intercomunale dei Comuni di Agno, Bioggio e Manno. Come da convenzione vigente, approvata dai rispettivi Consigli comunali, il Comune di Agno funge da Comune sede con il compito, tra gli altri, di assumere il personale attribuito al corpo e gestire i rapporti di impiego.

Per gli agenti di polizia ABM fanno quindi stato le disposizioni del Regolamento organico per i dipendenti del Comune di Agno, la cui ultima modifica è stata effettuata nel 2005 proprio in previsione della costituzione del corpo intercomunale.

Con il presente messaggio si propone un aggiornamento della classificazione delle funzioni e una modifica dei criteri di concessione delle indennità.

Negli ultimi anni l'organizzazione della polizia sia cantonale che comunale ha subito un rapido e sostanziale cambiamento che è tuttora in fase di attuazione.

Alle polizie comunali vengono viepiù delegati compiti in precedenza svolti dalla polizia cantonale. La scuola reclute per gli agenti è stata equiparata senza distinzioni tra i due corpi.

Non vi sono quindi più differenze di formazione e tendenzialmente neppure nei compiti e nelle responsabilità attribuite agli agenti comunali e cantonali, tanto è vero che si assiste a frequenti assunzioni e trasferimenti degli stessi tra i due corpi.

L'entrata in vigore della nuova Legge cantonale sulla collaborazione fra polizia cantonale e comunale impone inoltre a tutti i comuni di convenzionarsi con un corpo di polizia strutturato esistente per lo svolgimento dei compiti di polizia locale.

La riorganizzazione della regione 3 (Luganese) prevede che al corpo di polizia ABM facciano capo anche i comuni di Gravesano, Vernate, Aranno, Cademario e Alto Malcantone. Sono state avviate le trattative con questi comuni e pure con Neggio che ha chiesto di poter essere servito dal corpo ABM.

Per poter assicurare un adeguato servizio nel comprensorio allargato si prevede la dotazione di 10 agenti, 3 in più di quelli attualmente alle dipendenze del corpo.

La classificazione degli agenti era stata definita nel 2005 per un corpo di 5/6 agenti. Si rende ora necessario un adattamento che tenga conto dei cambiamenti intervenuti.

Sull'esempio di altri comuni sede di corpi strutturati si propone di non introdurre una nuova classificazione delle funzioni a livello comunale ma di fare riferimento alle funzioni e alle classi previste dal Cantone. In pratica già attualmente per il corpo di polizia ABM nella definizione delle classi di stipendio e delle promozioni si fa riferimento, nei limiti previsti dal regolamento comunale, alle normative cantonali.

Adeguamento funzioni e gradi

La tabella che segue confronta la classificazione in vigore con la nuova proposta che riprende quella cantonale.

<i>Regolamento in vigore</i>		<i>Nuova proposta (classificazione del Cantone)</i>	
Comandante (cdt)	26-30	Tenente o aiutante con funzione di cdt	29-31(33)
Sergente Sostituto cdt	24-27	Sergente maggiore Sostituto cdt	27-28
		Sergente capo	27
Sergente	24-27	Sergente	26
Caporale	22-25	Caporale	25
Appuntato	21-24	Appuntato	24
Agente	19-22	Agente	23

Con la nuova classificazione si estende il margine di apprezzamento per la funzione del comandante tenuto conto delle maggiori responsabilità che verranno richieste con la regionalizzazione del servizio.

Si introducono anche le funzioni di sergente maggiore e sergente capo per permettere al comandante una maggior responsabilizzazione degli agenti subalterni.

Nella definizione della funzione e delle classi si rimanda ai *“requisiti e classificazione stabiliti dalle normative cantonali applicabili”*.

In questo modo eventuali future modifiche dell'organico cantonale potranno essere applicate direttamente anche al corpo di polizia ABM senza modificare il regolamento comunale.

Indennità maggior rischio e per servizio notturno e festivo

Il regolamento attuale prevede per gli agenti di polizia il versamento di una indennità di maggior rischio di fr. 2'600 annui e un'indennità oraria di fr. 5.00 indistintamente per il lavoro festivo e notturno.

L'entità di queste indennità era stata fissata già nel 1998 e non più oggetto di modifica o adeguamento.

Nel frattempo la maggior parte dei corpi di polizia non prevedono più l'indennità per il maggior rischio. Sono invece state adeguate le indennità per il lavoro festivo con la concessione anche di rimborsi per pasto in caso di servizio continuato durante le fasce orarie 12.00-13.00 e 19.00-20.00.

Si ritiene opportuno, come avviene in altri comuni, delegare all'esecutivo la facoltà di definire i criteri di concessione delle indennità in via di ordinanza municipale. In questo modo il Municipio può reagire in modo più tempestivo in base alle esigenze del corpo e a quanto viene riconosciuto alle polizie limitrofe.

Si propone quindi lo stralcio dell'art. 55 del Regolamento organico che prevede la concessione dell'indennità di maggior rischio di fr. 2'600 annui a tutti gli agenti e di conferire delega al Municipio, che decide comunque in accordo con la commissione intercomunale "polizia ABM" e i Municipi dei Comuni convenzionati, di definire le indennità per lavoro festivo e notturno, per il servizio continuato e per eventuali altre esigenze di servizio.

* * * * *

Per le considerazioni esposte il Municipio invita il Consiglio comunale, sentiti i rapporti delle Commissioni delle petizioni e della gestione, a voler risolvere:

1. *Son approvate le modifiche degli art. 46, 47, 54 e 55 del Regolamento organico per i dipendenti del Comune.*
2. *Le modifiche entrano in vigore il 1 gennaio 2014 riservata l'approvazione della Sezione Enti locali.*

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco

Il Segretario

Mauro Frischknecht

Flavio Piattini

Allegato:
testo modifiche regolamento comunale dei dipendenti

Approvato con risoluzione municipale dell'11 novembre 2013
Ago, 12 novembre 2013

**PROPOSTE DI MODIFICA
REGOLAMENTO ORGANICO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI AGNO**

<p>Art. 46 CLASSIFICAZIONE E TITOLI DI IDONEITA'</p> <p>POLIZIA</p> <p><i>26 – 30 comandante</i> grado di sottoufficiale presso una polizia comunale o cantonale con conveniente esperienza professionale + buona conoscenza delle lingue nazionali</p> <p><i>24 – 27 sergente</i> attestato federale di capacità + attestato di scuola reclute agenti di polizia + buona conoscenza delle lingue nazionali</p> <p><i>22 – 25 caporale di polizia</i> attestato di fine tirocinio + attestato di scuola reclute agenti di polizia + buona conoscenza delle lingue nazionali</p> <p><i>21 – 24 appuntato</i> attestato di fine tirocinio + attestato di scuola reclute agenti di polizia + buona conoscenza delle lingue nazionali</p> <p><i>19 – 22 agente di polizia</i> attestato di fine tirocinio + attestato di scuola reclute agenti di polizia + buona conoscenza delle lingue nazionali</p>	<p>Art. 46 CLASSIFICAZIONE E TITOLI DI IDONEITA'</p> <p>POLIZIA</p> <p><i>Tenente o aiutante con funzione di comandante</i> Requisiti e classificazioni stabiliti dalle normative cantonali applicabili.</p> <p><i>Sergente maggiore con funzione di sostituto del comandante</i> Requisiti e classificazioni stabiliti dalle normative cantonali applicabili</p> <p><i>Sergente capo</i> Requisiti e classificazioni stabiliti dalle normative cantonali applicabili</p> <p><i>Sergente</i> Requisiti e classificazioni stabiliti dalle normative cantonali applicabili</p> <p><i>Caporale</i> Requisiti e classificazioni stabiliti dalle normative cantonali applicabili</p> <p><i>Appuntato</i> Requisiti e classificazioni stabiliti dalle normative cantonali applicabili</p> <p><i>Agente</i> Requisiti e classificazioni stabiliti dalle normative cantonali applicabili</p>
<p>Art. 47 SCALA STIPENDI</p> <p>cpv 7. È facoltà del Municipio promuovere senza bando di concorso un agente di polizia alla funzione di sergente, caporale o appuntato qualora abbia dimostrato capacità e diligenza nell'esplicare le sue mansioni.</p>	<p>Art. 47 SCALA STIPENDI</p> <p>cpv 7. È facoltà del Municipio promuovere senza bando di concorso un agente di polizia alla funzione di sergente capo, sergente, caporale o appuntato qualora abbia dimostrato capacità e diligenza nell'esplicare le sue mansioni.</p>

<p>Art. 54 COMPENSO PER LAVORO FESTIVO E NOTTURNO</p> <p>cpv 1 Ai dipendenti che per esigenze di servizio operano secondo il programma settimanale nei giorni festivi e tra le ore 20.00 e le 06.00 nei giorni feriali è corrisposta un'indennità oraria di fr. 5.--.</p> <p>cpv 2 Per prestazioni a carattere straordinario non programmate è corrisposto un supplemento del: 25% per lavoro effettuato tra le ore 20.00 e le 06.00 nei giorni feriali 50% per lavoro effettuato tra le ore 06.00 e le 20.00 nei giorni festivi riconosciuti compreso il sabato 75% per lavoro effettuato tra le ore 20.00 e le 06.00 nei giorni festivi riconosciuti compreso il sabato.</p>	<p>Art. 54 COMPENSO PER PRESTAZIONI FUORI ORARIO E ALTRE INDENNITA'</p> <p>Cpv 1 Abrogato</p> <p>cpv 2 Per prestazioni a carattere straordinario non programmate è corrisposto un supplemento del: 25% per lavoro effettuato tra le ore 20.00 e le 06.00 nei giorni feriali 50% per lavoro effettuato tra le ore 06.00 e le 20.00 nei giorni festivi riconosciuti compreso il sabato 75% per lavoro effettuato tra le ore 20.00 e le 06.00 nei giorni festivi riconosciuti compreso il sabato.</p> <p>cpv 3: (nuovo) Le indennità per servizio notturno e festivo, pasti irregolari o per altre esigenze di servizio sono disciplinate da speciale ordinanza municipale.</p>
<p>Art. 55 INDENNITA' MAGGIOR RISCHIO</p> <p>Agli agenti di polizia è accordata un'indennità di maggior rischio di fr. 2'600.00.</p>	<p>Art. 55 INDENNITA' MAGGIOR RISCHIO</p> <p>Abrogato.</p>